

SCHEDA DI VALUTAZIONE

Selezione per n. 1 posto di Istruttore Amministrativo Contabile – Cat. C
Avviso di mobilità approvato con determina generale n. 339 del 08/11/2019

COGNOME E NOME: **GUCCIARDO ROSSELLA ANTONINA**

LUOGO E DATA DI NASCITA: **CASTELVETRANO 17/01/1979** COMUNE DI RESIDENZA: **CAMPOBELLO DI M.**

ENTE DI APPARTENENZA: **COMUNE DI SCIACCA** FIGURA PROFESSIONALE RIVESTITA: **ISTRUTT.AMMIN.CONT.**

VALUTAZIONE TITOLI

A) ANZIANITA' DI SERVIZIO maturata nella categoria e profilo professionale (max punti 30)

a) Anzianità di servizio maturata nella categoria e profilo professionale richiesto dall'avviso di mobilità:
max punti 30

- **punti 3** per anno di servizio a tempo indeterminato;
- le frazioni di anno superiori a mesi sei sono considerati pari a un anno;
- l'anzianità di servizio viene considerata fino alla data di sottoscrizione della domanda di partecipazione alla mobilità;
- in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale il punteggio è proporzionato in base alla percentuale di part-time;
- non saranno valutati eventuali periodi di aspettativa non retribuiti

Servizi prestati in pari categoria e profilo professionale: **punti 3** per anno di servizio a tempo indeterminato fino ad un massimo di punti 30.

dal 27/12/2013 al 6/12/2019 = anni 6 X 3 = 18

a) Totale punti: **18**

B) ESPERIENZA maturata presso il Comune di Campobello di Mazara in pari categoria e profilo professionale (max punti 15)

b) Esperienza maturata presso il Comune di Campobello di Mazara nella categoria e profilo professionale richiesto dall'avviso di mobilità, anche in posizione di comando o convenzione ex art. 14, comma 1, CCNL 22.01.2004: **max punti 15**

- **punti 5** per anno di servizio;
- le frazioni di anno superiori a mesi sei sono considerati pari a un anno;
- in caso di impegno parziale, il punteggio è proporzionato alle ore svolte;

Servizi prestati presso il Comune di Campobello di Mazara in pari categoria e profilo professionale anche in posizione di comando o convenzione ex art. 14, comma 1, CCNL 22.01.2004: **punti 5** per anno di servizio fino ad un massimo di punti 15

Dal 01/06/2018 al 06/12/2019 = anni 2 X 5 = 10

b) Totale punti: **10**

C) FORMAZIONE PROFESSIONALE ATTINENTE AL SERVIZIO DI DESTINAZIONE
(max punti 15)

c) *formazione professionale attinente al servizio di destinazione*: **max punti 15**

- corso di formazione di durata superiore a un giorno: **punti 3**

- corso di formazione di durata pari a un giorno (minimo 4 ore): **punti 1,5**

I corsi di formazione ad oggetto tematiche di interesse di tutti i servizi comunali (privacy, trasparenza, bilancio, anticorruzione) sono considerati corsi attinenti al servizio di destinazione.

Non verrà valutata la formazione relativa alla sicurezza sui luoghi di lavoro d.lgs. n. 81/08.

Corsi di formazione di durata superiore a un giorno: **punti 3 per ciascun corso**

N. 2 X 3 = **punti 6**

Corsi di formazione di durata pari a un giorno (minimo 4 ore): **punti 1,5 per ciascun corso**

N. ___ X 1,5 = **punti** ___

c) Totale punti: **6**

D) ALTRI TITOLI DI STUDIO (max punti 5)

d) altri titoli di studio: **max punti 5**

- laurea triennale: **punti 2**

_____ N. _____ X 2 = **punti** _____

- laurea specialistica biennale: **punti 2**

_____ N. _____ X 2 = **punti** _____

- laurea magistrale o diploma di laurea vecchio ordinamento: **punti 4**

_____ N. 1 X 4 = **punti 4**

- master post laurea: **punti 1**

_____ N. _____ X 1 = **punti** _____

d) Totale punti: **4**

E) AVVICINAMENTO ALLA RESIDENZA (max punti 5)

e) avvicinamento alla residenza: **max punti 5**

- distanza dalla sede di lavoro attuale alla città di residenza uguale o superiore a 100 km: **punti 5**

- distanza dalla sede di lavoro attuale alla città di residenza da 50 km fino a 99 km: **punti 4**

- distanza dalla sede di lavoro attuale alla città di residenza da 10 km a 49 km: **punti 2**

- distanza dalla sede di lavoro attuale alla città di residenza inferiore a 10 km: **punti 0**

Verrà considerato l'avvicinamento alla propria residenza e non al domicilio.

Le distanze verranno calcolate mediante l'utilizzo del sito internet google maps avvalendosi del tragitto in automobile non autostradale.

Distanza: Km. 41+800 Punti: 2

e) Totale punti: 2

RIEPILOGO VALUTAZIONE TITOLI (max punti 70)

Anzianità di servizio (max punti 30)	Punti 18
Esperienza maturata presso il Comune di Campobello di Mazara (max punti 15)	Punti 10
Formazione professionale (max punti 15)	Punti 6
Altri titoli di studio (max punti 5)	Punti 4
Avvicinamento alla residenza (max punti 5)	Punti 2

PUNTEGGIO COMPLESSIVO VALUTAZIONE TITOLI 40

ESITO COLLOQUIO: (Max 30 punti)	
(valutazione minima per il superamento della prova: 21/30)	Valutazione colloquio
Argomenti oggetti del colloquio: - BREVE COLLOQUIO RELATIVO ALLE MANSIONI SVOLTE NELL'ENTE DI PROVENIENZA E MOTIVAZIONI PER LE QUALI LA CANDIDATA HA DECISO DI PARTECIPARE ALLA SELEZIONE.	<u>30/30</u>
1) LO STATUTO COMUNALE, L'ORGANO COMPETENTE AD APPROVARE E TIRARE REGOLAMENTI	
2) DIFFERENZA TRA LE COMPETENZE DIRIGENZIALI E LE COMPETENZE DELLA GIUNTA MUNICIPALE	
3) PRINCIPALI TRIBUTI LOCALI E ORGANO COMPETENTE PER LA DELIBERAZIONE	

TOTALE PUNTEGGIO (Valutazione titoli e colloquio)

70/100

LA COMMISSIONE:

- Il Presidente - Dott. Pietro Pantaleo
- Il Componente - Dott. Giuliano Panierino
- Il Componente - Dr.ssa Rosaria Anna M. Giorgi
- Il Segretario - Sig.ra Lentini Caterina