



COMUNE DI CAMPOBELLO DI MAZARA

(Libero Consorzio Comunale di Trapani)

SETTORE N° 3 “RAGIONERIA GENERALE E GESTIONE DELLE RISORSE”

DETERMINAZIONE N. 4 DEL 18/01/2019

OGGETTO: Approvazione avviso pubblico per mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 2 posti di Istruttore Direttivo Tecnico, categoria giuridica “D1”. **Rettifica ed integrazione avviso del 31/12/2018**

IL RESPONSABILE DEL 3° SETTORE

Premesso che:

- Con deliberazione di GM n. 141 del 10/07/2018 si approvava il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020;
- conseguentemente la nota prot. n. 27838 del 31/12/2018 è stata data comunicazione ai soggetti di cui all'art. 34, commi 2 e 3 del d.lgs. 165/2001, ai sensi dell'art. 34 bis del medesimo decreto legislativo, della volontà di questo Ente di procedere all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico, categoria giuridica “D1”, al fine di un'eventuale assegnazione di personale in disponibilità iscritto negli appositi elenchi tenuti e gestiti dai soggetti di cui all'art. 34, commi 2 e 3 del d.lgs. 165/2001;
- con la propria determinazione n. 126 del 31/12/2018, nelle more della definizione della procedura di mobilità obbligatoria, attivata ai sensi degli art. 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. con la superiore nota sopra citata, si avviava la procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del citato D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. con l'approvazione del bando per la copertura di n. 1 posto di istruttore Direttivo Tecnico Cat. D1 ;
- con la Delibera della Giunta Municipale n. 09 del 09/01/2019 è stato approvato il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021, il quale prevede la copertura di un ulteriore posto di istruttore direttivo Tecnico cat. D1;

RITENUTO opportuno, al fine di ridurre i tempi di reclutamento delle figure professionali in ragione delle motivazioni riportate nei suddetti atti deliberativi, nonché al fine di ridurre i costi di espletamento e definizioni delle selezioni previste dal bando, unificare le procedure di reclutamento previste per la copertura del posto di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D1 previsto dal piano assunzione 2018 di cui alla delibera di GM n. 141/2018 con quelle previste per la copertura del posto di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D1 previsto dal piano assunzione 2019 di cui alla delibera di GM n. 09/2019;

Considerato che con nota prot. n. 1417 del 18/01/2019, ad integrazione della precedente nota prot. 27838 è stata data comunicazione ai soggetti di cui all'art. 34, commi 2 e 3 del d.lgs. 165/2001, ai sensi dell'art. 34 bis del medesimo decreto legislativo, della volontà di questo Ente di procedere all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 2 posti di Istruttore Direttivo Tecnico, categoria giuridica “D1”, al fine di un'eventuale assegnazione di personale in disponibilità iscritto negli appositi elenchi tenuti e gestiti dai soggetti di cui all'art. 34, commi 2 e 3 del d.lgs. 165/2001;

CONSIDERATO che l'art. 30, comma 2 bis, del citato D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. prevede che le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di dipendenti appartenenti alla stessa

qualifica in servizio presso altre amministrazioni, provvedendo in via prioritaria all'immissione in ruolo dei soggetti di cui al medesimo comma 2 bis;

RITENUTO, nelle more che si definisca la procedura di mobilità obbligatoria, attivata ai sensi degli 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. con le superiori note sopra citate, di avviare la procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del citato D.Lgs.n. 165/2001 e s.m.i.;

DATO ATTO che la presente procedura, avviata ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., è subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria attivata ai sensi degli 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., nonché all'eventuale immissione in ruolo dei soggetti di cui all'art. 30 comma 2 bis del medesimo Decreto;

CONSIDERATO che il presente atto, al momento, non prevede impegno di spesa e che lo stesso verrà assunto con successivo provvedimento alla conclusione dell'iter selettivo;

VISTO il decreto 11 giugno 2002 dell'Assessore Regionale per gli Enti Locali (G.U.R.S. Parte I n. 49/2002);

RITENUTO di approvare il suddetto avviso con lo schema di domanda che, allegati al presente provvedimento, ne formano parte integrante e sostanziale;

VISTO il D.P.R. 09 maggio 1994 n. 487;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTE le LL.RR. n. 48/91, 10/91, 23/98 e 30/2000 e s.m.i.;

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto EE.LL.;

VISTO il D.Lgs.198/2006 sulle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

VISTA la L. 241/1990 e s.m.i., così come recepita dalla l.r. 10/91;

VISTA la vigente dotazione organica;

VISTA la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020, approvata con deliberazione di G.M. 141 del 10/07/2018;

VISTA la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021, approvata con deliberazione di G.M. 09 del 09/01/2019;

VISTO il regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera G.M. n.109 del 15/07/2013;

VISTO lo Statuto Comunale;

DETERMINA

Per i motivi meglio indicati nelle premesse:

1) Approvare l'avviso pubblico di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 2001 e s.m.i. con lo schema di domanda che, allegati al presente provvedimento, ne formano parte integrante e sostanziale, per la formazione della graduatoria, con validità triennale, per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 2 posti di Istruttore Direttivo Tecnico, categoria giuridica "D1" che integra e sostituisce il bando già pubblicato con la determinazione n. 126 del 31/12/2018, soltanto nella parte relativa al numero dei posti da ricoprire.

2) Riaprire i termini previsti dal bando di reclutamento approvato con la propria determinazione n. 126 del 31/12/2018 fissandone la scadenza al trentesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web istituzionale dell'Ente

3) Indire la selezione pubblica per titoli e colloquio di cui al suddetto avviso e pubblicare il medesimo all'Albo Pretorio on-line, sul sito web istituzionale dell'Ente per giorni trenta.

4) Stabilire che le domande di partecipazione alla selezione di che trattasi dovranno essere presentate entro il termine perentorio di gg. 30 dalla data di pubblicazione del relativo avviso sul sito web istituzionale dell'Ente;

5) Dare atto che la presente procedura, avviata ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., è subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria attivata ai sensi degli 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., nonché all'eventuale immissione in ruolo dei soggetti di cui all'art. 30 comma 2 bis del medesimo Decreto.

6) Riservarsi il diritto di non procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro anche dopo l'approvazione della graduatoria per motivate esigenze di organizzazione e/o per limiti imposti dalle disposizioni legislative tempo per tempo vigenti.

- 7) Subordinare la definizione della presente procedura di reclutamento all'approvazione degli strumenti di programmazione previsti dalla vigente normativa in materia di assunzione di personale, nonché al rispetto dei vincoli di natura finanziaria;
 - 8) Dare atto che il presente atto non prevede impegno di spesa e che lo stesso verrà assunto con successivo provvedimento alla conclusione dell'iter selettivo.
 - 9) Trasmettere copia del presente provvedimento all'ufficio messi per la pubblicazione all'albo pretorio on line.
- .

Il Responsabile del III Settore
dott. Pietro Pantaleo