



COMUNE DI CAMPOBELLO DI MAZARA
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

**II SETTORE - SERVIZI SOCIO-CULTURALI E PUBBLICA
ISTRUZIONE**
DETERMINA GENERALE N. 558 DEL 27/11/2019

OGGETTO: Procedura selettiva per mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Esecutore dei Servizi Tecnico Manutentivi Cat. B1 Approvazione Avviso.

**IL RESPONSABILE DEL
II SETTORE - SERVIZI SOCIO-CULTURALI E PUBBLICA ISTRUZIONE**

Vista la determinazione sindacale n. 255 dell'11/07/2019 con la quale viene attribuita alla sottoscritta la titolarità di Posizione Organizzativa del 2° Settore 2 "Servizi Socio Culturali e Pubblica Istruzione";

Vista la deliberazione di G.M. n. 172 del 23/09/2019 con la quale è stata parzialmente rimodulata la struttura organizzativa dell'Ente;

Dato atto che con il suddetto atto deliberativo recentemente adottato sono state, tra l'altro, ripartite le competenze gestionali dell'U.O. "Risorse Umane" assegnate al 3° Settore "Ragioneria Generale e Gestione Risorse" come di seguito:

- Gestione parte economica, fiscale e previdenziale: 3°Settore "Ragioneria Generale e Gestione Risorse";
- Gestione parte giuridica (programmazione, assunzione, permanenza in servizio, pensionamento) e relazioni sindacali: 2°Settore "Servizi Socio Culturali e Pubblica Istruzione";

Preso atto che:

• il Comune di Campobello di Mazara, con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 9/1/2019 ha approvato il Programma triennale del fabbisogno del personale 2019/2021, specificando contestualmente il rispetto dei vincoli, delle condizioni e i presupposti previsti dalla normativa vigente sulla materia, aspetti cui integralmente si rimanda;

• detto piano prevede, per quello che qui rileva, una procedura di assunzione ordinaria a tempo indeterminato di n. 1 Esecutore dei servizi tecnico manutentivi – Cat. B1, a tempo pieno, subordinando l'esperimento della procedura selettiva all'infruttuoso esperimento della procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

• con successiva deliberazione n. 204 del 28/10/2019 la Giunta Comunale ha confermato, per le assunzioni programmate nell'anno 2019, l'espletamento delle relative procedure concorsuali a tempo indeterminato, previa esperimento della procedura di mobilità tra enti ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;

Richiamati:

- l'art. 30 " Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse" del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 ove si prevede che *"Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno*

a trenta giorni, un bando in

cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere.....”;

- l'art. 88 del d.lgs. 267/2000, fonte di rinvio dinamico dall'ordinamento locale a quello nazionale del personale, cui consegue la diretta applicazione delle norme del d.lgs. 165/2001 per gli enti locali, senza che allo scopo sia necessaria alcun recepimento tramite statuto o regolamenti;

Ritenuto di provvedere ad avviare la procedura selettiva per le motivazioni fin qui espresse dando atto che :

- detta procedura rimane totalmente subordinata a quella di mobilità obbligatoria ex art. 34bis del D.Lgs. n. 165/2001, avviata in data 08/11/2019, con nota prot. n. 27071 e per la quale si è in attesa di esito da parte dei soggetti di cui all'art. 34, commi 2 e 3, del d.lgs. 165/2001;

- a norma del comma 2 bis dell'art.30 del D.Lgs. 165/2001 l'Amministrazione riconosce priorità di accesso

al personale già operante in posizione di comando ed in possesso dei requisiti richiesti dal presente bando che formuli espressa richiesta;

Visto l'avviso pubblico di selezione per mobilità esterna all'uopo predisposto, contenente le modalità ed i criteri per l'espletamento della procedura stessa e che, in uno allo schema di domanda, viene allegato alla presente determina per costituirne parte integrante e sostanziale;

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 107 del d.lgs. 18 agosto 2000, n.267 – testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali – spetta ai dirigenti l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnino l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa e di erogazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

Visti:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nel testo vigente ed in particolare l'art. 30 che disciplina il “ Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse” ;

- il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 14/09/2015;

- la Legge del 23.12.2014 n. 190 art. 1, commi da 418 a 430, che stabilisce i criteri per l'attuazione delle procedure di mobilità di personale per il transito, ai sensi dell'art. 5 del D.L. 19.06.2015 n. 78, relativo al personale appartenente ai corpi e ai servizi di Polizia Provinciale, di cui all'art. 12 della legge 7 marzo 1986 n. 65;

- la Legge 6 agosto 2015 n. 125 di conversione in legge, con modificazioni, del D.L. 19.06.2015, n.78;

- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

- la L.R. n. 15 del 4.08.2015 art. 37;

- la L. n. 56/2019, nello specifico l'art. 3 recante “Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione”;

- il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 “ Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;

- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

- i C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali- personale non dirigente;

- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196;

DETERMINA

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritti:

Attivare la procedura selettiva per mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001 per la copertura di n. 1 posti a tempo pieno e indeterminato di Esecutore dei servizi tecnico manutentivi – Categoria B1, mediante diramazione dell'Avviso pubblico di cui al successivo punto.

Approvare l'avviso pubblico di selezione per mobilità esterna all'uopo predisposto contenente le modalità ed i criteri per l'espletamento della procedura stessa che, in uno allo schema di domanda e di curriculum vitae, viene allegato alla presente determina per costituirne parte integrante e sostanziale.

Dare atto che la presente procedura, avviata ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., è subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria attivata ai sensi degli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., nonché all'eventuale immissione in ruolo dei soggetti di cui all'art. 30 comma 2 bis del medesimo Decreto.

Riservarsi il diritto di non procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro anche dopo l'approvazione della graduatoria per motivate esigenze di organizzazione e/o per limiti imposti dalle disposizioni legislative tempo per tempo vigenti.

Dare atto che il presente atto non prevede impegno di spesa e che lo stesso verrà assunto con successivo provvedimento alla conclusione dell'iter selettivo.

Disporre che detto avviso venga pubblicato all'Albo Pretorio online del Comune di Campobello di Mazara per un periodo non inferiore a giorni trenta durante i quali i soggetti in possesso dei requisiti richiesti possono presentare la propria candidatura a partecipare alla procedura selettiva di che trattasi, nonché alla sezione *Amministrazione Trasparente* –Sottosezione *Bandi di concorso*.

Campobello di Mazara li 27/11/2019

Il Responsabile del Procedimento
f.to Giorgi Rosaria Anna M.

Il Responsabile del
II SETTORE - SERVIZI SOCIO-CULTURALI
E PUBBLICA ISTRUZIONE
f.to Giorgi Rosaria Anna M.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA DEL
II SETTORE - SERVIZI SOCIO-CULTURALI E PUBBLICA ISTRUZIONE**

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, in esecuzione del regolamento sui controlli interni e dell'art. 147-bis del D.lgs.267/2000.

Data 27/11/2019

Il Responsabile del Settore
f.to Giorgi Rosaria Anna M.