

SCHEDA DI VALUTAZIONE

Selezione per n. 1 posto di Agente di P.M. – Cat. C

Avviso di mobilità approvato con determina generale n. 440 del 08/11/2019

COGNOME E NOME: **GENNARO MARGHERITA**

LUOGO E DATA DI NASCITA: **MAZARA DEL VALLO 26/11/1978** COMUNE DI RESIDENZA: **CAMPOBELLO DI M.**

ENTE DI APPARTENENZA: **COMUNE DI TRAPANI** FIGURA PROFESSIONALE RIVESTITA: **ASSISTENTE CAPO P.M.**

VALUTAZIONE TITOLI

A) ANZIANITA' DI SERVIZIO maturata nella categoria e profilo professionale (max punti 30)

a) Anzianità di servizio maturata nella categoria e profilo professionale richiesto dall'avviso di mobilità:
max punti 30

- **punti 3** per anno di servizio a tempo indeterminato;
- le frazioni di anno superiori a mesi sei sono considerati pari a un anno;
- l'anzianità di servizio viene considerata fino alla data di sottoscrizione della domanda di partecipazione alla mobilità;
- in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale il punteggio è proporzionato in base alla percentuale di part-time;
- non saranno valutati eventuali periodi di aspettativa non retribuiti

Servizi prestati in pari categoria e profilo professionale: **punti 3** per anno di servizio a tempo indeterminato fino ad un massimo di punti 30.

dal 27/12/2010 al 6/12/2019 = anni $9 \times 3 = 27$

a) Totale punti: **27**

B) ESPERIENZA maturata presso il Comune di Campobello di Mazara in pari categoria e profilo professionale (max punti 15)

b) Esperienza maturata presso il Comune di Campobello di Mazara nella categoria e profilo professionale richiesto dall'avviso di mobilità, anche in posizione di comando o convenzione ex art. 14, comma 1, CCNL 22.01.2004: **max punti 15**

- **punti 5** per anno di servizio;
- le frazioni di anno superiori a mesi sei sono considerati pari a un anno;
- in caso di impegno parziale, il punteggio è proporzionato alle ore svolte;

Servizi prestati presso il Comune di Campobello di Mazara in pari categoria e profilo professionale anche in posizione di comando o convenzione ex art. 14, comma 1, CCNL 22.01.2004: **punti 5** per anno di servizio fino ad un massimo di punti 15

Dal 01/08/2018 al 31/07/2019 = anni $1 \times 5 = 5$

b) Totale punti: **5**

C) FORMAZIONE PROFESSIONALE ATTINENTE AL SERVIZIO DI DESTINAZIONE
(max punti 15)

c) *formazione professionale attinente al servizio di destinazione*: **max punti 15**

- corso di formazione di durata superiore a un giorno: **punti 3**

- corso di formazione di durata pari a un giorno (minimo 4 ore): **punti 1,5**

I corsi di formazione ad oggetto tematiche di interesse di tutti i servizi comunali (privacy, trasparenza, bilancio, anticorruzione) sono considerati corsi attinenti al servizio di destinazione.

Non verrà valutata la formazione relativa alla sicurezza sui luoghi di lavoro d.lgs. n. 81/08.

Corsi di formazione di durata superiore a un giorno: **punti 3 per ciascun corso**

N. 2 X 3 = **punti 6**

Corsi di formazione di durata pari a un giorno (minimo 4 ore): **punti 1,5 per ciascun corso**

N. 5 X 1,5 = **punti 7,5**

c) Totale punti: **13,5**

D) ALTRI TITOLI DI STUDIO (max punti 5)

d) *altri titoli di studio*: **max punti 5**

- laurea triennale: **punti 2**

_____ N. _____ X 2 = **punti** _____

- laurea specialistica biennale: **punti 2**

_____ N. _____ X 2 = **punti** _____

- laurea magistrale o diploma di laurea vecchio ordinamento: **punti 4**

_____ N. 1 X 4 = **punti 4**

- master post laurea: **punti 1**

_____ N. _____ X 1 = **punti** _____

d) Totale punti: **4**

E) AVVICINAMENTO ALLA RESIDENZA (max punti 5)

e) *avvicinamento alla residenza*: **max punti 5**

- distanza dalla sede di lavoro attuale alla città di residenza uguale o superiore a 100 km: **punti 5**

- distanza dalla sede di lavoro attuale alla città di residenza da 50 km fino a 99 km: **punti 4**

- distanza dalla sede di lavoro attuale alla città di residenza da 10 km a 49 km: **punti 2**

- distanza dalla sede di lavoro attuale alla città di residenza inferiore a 10 km: **punti 0**

Verrà considerato l'avvicinamento alla propria residenza e non al domicilio.

Le distanze verranno calcolate mediante l'utilizzo del sito internet google maps avvalendosi del tragitto in automobile non autostradale.

Distanza: Km. 75 Punti: 4

e) Totale punti: 4

RIEPILOGO VALUTAZIONE TITOLI (max punti 70)

Anzianità di servizio (max punti 30)	Punti 27
Esperienza maturata presso il Comune di Campobello di Mazara (max punti 15)	Punti 5
Formazione professionale (max punti 15)	Punti 13,5
Altri titoli di studio (max punti 5)	Punti 4
Avvicinamento alla residenza (max punti 5)	Punti 4

PUNTEGGIO COMPLESSIVO VALUTAZIONE TITOLI 53,50

ESITO COLLOQUIO: (Max 30 punti)	
(valutazione minima per il superamento della prova: 21/30)	Valutazione colloquio <u>30/30</u>
Argomenti oggetti del colloquio: - BREVE COLLOQUIO RELATIVO ALLE TRANSIZIONI SVOLTE NELL'ENTE DI PROVENIENZA E MOTIVAZIONI PER LE QUALI IL CANDIDATO HA PARTECIPATO ALLA SELEZIONE 1) L'ART. 171 DEL CDS = USO DEL CASCO 2) L'ART. 18 DELLA L. N. 689/81 = L'ORDINANZA - INGIUNZIONE 3) IL REATO DI CORRUZIONE E IL REATO DI CONCUSSIONE	

TOTALE PUNTEGGIO (Valutazione titoli e colloquio)

83,50/100

LA COMMISSIONE:

Il Presidente – Dott. Giuliano Panierino
Il Componente – Dott. Pietro Pantaleo
Il Componente – Dr.ssa Rosaria Anna M. Giorgi
Il Segretario – Sig.ra Lentini Caterina

