

SCHEDA DI VALUTAZIONE

Selezione per n. 1 posto di Agente di P.M. – Cat. C

Avviso di mobilità approvato con determina generale n. 440 del 08/11/2019

COGNOME E NOME: **VANELLA LORENZO**

LUOGO E DATA DI NASCITA: **MAZARA DEL VALLO 02/09/1964** - COMUNE DI RESIDENZA: **MAZARA DEL VALLO**

ENTE DI APPARTENENZA: **COMUNE DI SCIACCA** – FIGURA PROFESSIONALE RIVESTITA: **ISPETTORE CAPO P.M.**

VALUTAZIONE TITOLI

A) ANZIANITA' DI SERVIZIO maturata nella categoria e profilo professionale (max punti 30)

a) Anzianità di servizio maturata nella categoria e profilo professionale richiesto dall'avviso di mobilità:
max punti 30

- **punti 3** per anno di servizio a tempo indeterminato;
- le frazioni di anno superiori a mesi sei sono considerati pari a un anno;
- l'anzianità di servizio viene considerata fino alla data di sottoscrizione della domanda di partecipazione alla mobilità;
- in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale il punteggio è proporzionato in base alla percentuale di part-time;
- non saranno valutati eventuali periodi di aspettativa non retribuiti

Servizi prestati in pari categoria e profilo professionale: **punti 3** per anno di servizio a tempo indeterminato fino ad un massimo di punti 30.

Dal 31/12/2005 al 6/12/2019 = anni 14 X 3 = 42

a) Totale punti: **30**

B) ESPERIENZA maturata presso il Comune di Campobello di Mazara in pari categoria e profilo professionale (max punti 15)

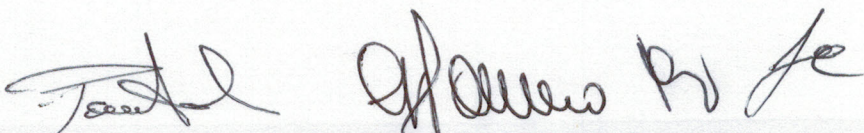
b) Esperienza maturata presso il Comune di Campobello di Mazara nella categoria e profilo professionale richiesto dall'avviso di mobilità, anche in posizione di comando o convenzione ex art. 14, comma 1, CCNL 22.01.2004: **max punti 15**

- **punti 5** per anno di servizio;
- le frazioni di anno superiori a mesi sei sono considerati pari a un anno;
- in caso di impegno parziale, il punteggio è proporzionato alle ore svolte;

Servizi prestati presso il Comune di Campobello di Mazara in pari categoria e profilo professionale anche in posizione di comando o convenzione ex art. 14, comma 1, CCNL 22.01.2004: **punti 5** per anno di servizio fino ad un massimo di punti 15

Dal _____ al _____ = anni _____ X 5 = _____

b) Totale punti: **0**



C) FORMAZIONE PROFESSIONALE ATTINENTE AL SERVIZIO DI DESTINAZIONE
(max punti 15)

c) *formazione professionale attinente al servizio di destinazione*: **max punti 15**

- corso di formazione di durata superiore a un giorno: **punti 3**

- corso di formazione di durata pari a un giorno (minimo 4 ore): **punti 1,5**

I corsi di formazione ad oggetto tematiche di interesse di tutti i servizi comunali (privacy, trasparenza, bilancio, anticorruzione) sono considerati corsi attinenti al servizio di destinazione.

Non verrà valutata la formazione relativa alla sicurezza sui luoghi di lavoro d.lgs. n. 81/08.

Corsi di formazione di durata superiore a un giorno: **punti 3 per ciascun corso**

N. 4 X 3 = punti 12

Corsi di formazione di durata pari a un giorno (minimo 4 ore): **punti 1,5 per ciascun corso**

N. 9 X 1,5 = punti 13,5

c) Totale punti: 15

D) ALTRI TITOLI DI STUDIO (max punti 5)

d) altri titoli di studio: **max punti 5**

- laurea triennale: **punti 2**

_____ N. _____ X 2 = punti _____

- laurea specialistica biennale: **punti 2**

_____ N. _____ X 2 = punti _____

- laurea magistrale o diploma di laurea vecchio ordinamento: **punti 4**

_____ N. _____ X 4 = punti _____

- master post laurea: **punti 1**

_____ N. _____ X 1 = punti _____

d) Totale punti: 0

E) AVVICINAMENTO ALLA RESIDENZA (max punti 5)

e) avvicinamento alla residenza: **max punti 5**

- distanza dalla sede di lavoro attuale alla città di residenza uguale o superiore a 100 km: **punti 5**

- distanza dalla sede di lavoro attuale alla città di residenza da 50 km fino a 99 km: **punti 4**

- distanza dalla sede di lavoro attuale alla città di residenza da 10 km a 49 km: **punti 2**

- distanza dalla sede di lavoro attuale alla città di residenza inferiore a 10 km: **punti 0**

Verrà considerato l'avvicinamento alla propria residenza e non al domicilio.

Le distanze verranno calcolate mediante l'utilizzo del sito internet google maps avvalendosi del tragitto in automobile non autostradale.

Distanza: Km. 57 + 400 Punti: 4

e) Totale punti: 4

RIEPILOGO VALUTAZIONE TITOLI (max punti 70)

Anzianità di servizio (max punti 30)	Punti 30
Esperienza maturata presso il Comune di Campobello di Mazara (max punti 15)	Punti 0
Formazione professionale (max punti 15)	Punti 15
Altri titoli di studio (max punti 5)	Punti 0
Avvicinamento alla residenza (max punti 5)	Punti 4

PUNTEGGIO COMPLESSIVO VALUTAZIONE TITOLI 49

<u>ESITO COLLOQUIO:</u> (Max 30 punti)	
(valutazione minima per il superamento della prova: 21/30)	Valutazione colloquio
Argomenti oggetti del colloquio: - BREVE COLLOQUIO RELATIVO ALLE MANIGIONI SVOLTE NELL'ENTE DI PROVENIENZA E MOTIVAZIONI PER LE QUALI IL CANDIDATO HA PARTECIPATO ALLA SELEZIONE	28/30
1) L'ART. 115 DEL C.D.S. = LE NORME SULLA PRECEDENZA	
2) L'ART. 17 DELLA L. N. 689/81 = L'OBBIGO DEL RAPPORTO ALL'AUTORITA' COMP.	
3) IL REATO DI PECULATO	

TOTALE PUNTEGGIO (Valutazione titoli e colloquio)

77/70
77/100

LA COMMISSIONE:

Il Presidente - Dott. Giuliano Panierino

Il Componente - Dott. Pietro Pantaleo

Il Componente - Dr.ssa Rosaria Anna M. Giorgi

Il Segretario - Sig.ra Lentini Caterina

