



Comune di Campobello di Mazara

Provincia Regionale Trapani

Organismo Indipendente di Valutazione
(art. 14 d. Lgs. N. 150/2009)

Sezione di sintesi per la validazione della relazione sulla performance del Comune di Campobello di Mazara relativa all'anno 2016.-

Riferimenti della Relazione	Conclusioni Raggiunte	Impatto per la validazione o non validazione
“PRESENTAZIONE ED INDICE”	L'area oggetto della presente verifica appare conforme a quanto previsto nelle linee guida.	Positivo per la validazione
“SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDERS ESTERNI – Il contesto esterno di riferimento”	Le notizie quali-quantitative oggetto della presente verifica appaiono conformi con i dati esistenti agli atti dei rispettivi Settori di competenza. Ancora, il modo con in cui le stesse sono state presentate nella Relazione li rende immediatamente fruibili in maniera chiara e inequivocabile ai cittadini e agli altri Stakeholders esterni.	Positivo per la validazione
“SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI	I dati quali-quantitativi contenuti sulla relazione appaiono conformi con quelli esistenti agli atti dei rispettivi Settori di competenza e dello scrivente O.I.V.	Positivo per la validazione



Comune di Campobello di Mazara

Provincia Regionale Trapani

Organismo Indipendente di Valutazione
(art. 14 d. Lgs. N. 150/2009)

STAKEHOLDERS ESTERNI – L’Amministrazione”		
“SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDERS ESTERNI – L’attività svolta”	Le notizie oggetto della presente verifica appaiono conformi con i dati esistenti agli atti del Settore di competenza; inoltre le stesse, con le precisazioni sopra esplicitate nella presente carta di lavoro, e consentono di potere esprimere una valutazione sulla performance dell’Ente.	Positivo per la validazione
“OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI”	Il capitolo oggetto della presente illustra il grado di raggiungimento della performance. In particolare: il grado di raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi risultanti nell’albero della performance, il risultato della gestione per programmi e quantifica il grado di raggiungimento della performance, il cui valore calcolato coincide con i calcoli effettuati dall’O.I.V.	Positivo per la validazione

Il procedimento di validazione ha avuto inizio il 22 ottobre 2018 ed è stato definito il 24 ottobre 2018.

Dott. Salvatore Di Marca