



# Comune di Campobello di Mazara

Provincia Regionale Trapani

Organismo Indipendente di Valutazione  
(art. 14 d. Lgs. N. 150/2009)

**VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI CAMPOBELLO DI MAZARA PER L'ANNO 2017**  
(art. 14, comma 4, lettera c, del D. Lgs. N. 150/2009)

**CARTA DI LAVORO N. 1 RELATIVA ALL'AREA DI VERIFICA:**

**“PRESENTAZIONE ED INDICE”.**

<b>N. ORD.</b>	<b>OGGETTO DELLA VERIFICA</b>	<b>RISULTANZE</b>
<b>1</b>	<b>Descrizione del lavoro effettuato per l'analisi (anche sulla base di domande alle quali si vuole ottenere una risposta – CHECK LIST).</b>	Lettura dell'oggetto della verifica ed analisi del contenuto per acclararne la conformità alle linee guida contenute nella delibera dell'ANAC N. 5/2012.
<b>2</b>	<b>Le Fonti di informazione (soggetti o documenti utilizzati).</b>	<p>Oltre la relazione, oggetto della presente verifica, le fonti di informazioni sono state:</p> <p>il <i>Sistema di misurazione e valutazione della performance</i>, approvato il 15 luglio 2013 e, per ultimo, modificato con deliberazione di Giunta municipale N. 283 in data 5 ottobre 2016.</p> <p><i>il piano della performance-triennio 2017-2019, unitamente al P.E.G.</i> – essendone parte integrante - adottato dalla Giunta municipale, con deliberazione N. , redatto in conformità alle linee guida contenute nelle seguenti delibere della CIVIT, ora ANAC -Autorità Nazionale AntiCorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• N. 112/2010 del 28 ottobre 2010,</li><li>• N. 1/2012 del 5 gennaio 2012,</li><li>• N. 6/2013 del 17 gennaio 2013.</li></ul> <p>a.</p>
<b>3</b>	<b>Gli esiti della verifica e le considerazioni</b>	La presentazione contiene la definizione e le finalità che si prefigge la relazione sulla performance, quale strumento conoscitivo per illustrare i risultati conseguiti nell'anno in riferimento.



# Comune di Campobello di Mazara

Provincia Regionale Trapani

Organismo Indipendente di Valutazione  
(art. 14 d. Lgs. N. 150/2009)

	<b>emerse sulla base degli elementi probativi emersi.</b>	Dalla lettura dell'indice si evince come è strutturata la relazione. Lo stesso rimarca, in linea di massima, la struttura prevista dalle relative linee guida. Non figurano i seguenti punti: 1. Pari opportunità e bilancio di genere, atteso che l'ente non ha intrapreso azioni specifiche in tal senso; 2. l'indicazione del processo di redazione della relazione sulla performance. Per completezza di informazione occorre precisare che lo stesso è, tuttavia, esplicitato nel <i>Sistema di misurazione e valutazione della performance</i> , del quale il presente documento costituisce l'ultima fase del processo <i>de quo</i> .
4	<b>Documenti di riferimento per gli esiti della verifica (3).</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Delibera dell'ANAC N. 5/2012;</li><li>• il <i>Sistema di misurazione e valutazione della performance</i>, approvato il 15e. luglio 2013 e successivamente aggiornato il 5 ottobre 2016;</li><li>• il <i>piano della performance-triennio 2017/2019 e P.E.G.</i>, approvato il 12 luglio 2017 con deliberazione di G.M. N. 125</li></ul>
5	<b>Eventuali commenti raccolti sul punto esaminato nel processo di interlocuzione con gli uffici.</b>	=
6	<b>Conclusioni raggiunte.</b>	L'area oggetto della presente verifica appare conforme a quanto previsto nelle linee guida.
7	<b>Impatto per la validazione o non validazione.</b>	<b>Positivo per la validazione</b>

- Preparato da: Salvatore Di Marca – O.I.V – in data 7 gennaio 2019

L'O.I.V  
Dott. Salvatore Di Marca