



## *Comune di Campobello di Mazara*

*Provincia Regionale Trapani*

**Organismo Indipendente di Valutazione**  
(art. 14 d. Lgs. N. 150/2009)

Sezione di sintesi per la validazione della relazione sulla performance del Comune di Campobello di Mazara relativa all'anno 2017.-

<b>Riferimenti della Relazione</b>	<b>Conclusioni Raggiunte</b>	<b>Impatto per la validazione o non validazione</b>
<b>“PRESENTAZIONE ED INDICE”</b>	L'area oggetto della presente verifica appare conforme a quanto previsto nelle linee guida.	<b>Positivo per la validazione</b>
<b>“SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDERS ESTERNI – Il contesto esterno di riferimento”</b>	Le notizie quali-quantitative oggetto della presente verifica appaiono conformi con i dati esistenti agli atti dei rispettivi Settori di competenza. Ancora, il modo con in cui le stesse sono state presentate nella Relazione li rende immediatamente fruibili in maniera chiara e inequivocabile ai cittadini e agli altri Stakeholders esterni.	<b>Positivo per la validazione</b>
<b>“SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI</b>	I dati quali-quantitativi contenuti sulla relazione appaiono conformi con quelli esistenti agli atti dei rispettivi Settori di competenza e dello scrivente O.I.V.	<b>Positivo per la validazione</b>



## *Comune di Campobello di Mazara*

*Provincia Regionale Trapani*

**Organismo Indipendente di Valutazione**  
(art. 14 d. Lgs. N. 150/2009)

<b>STAKEHOLDERS ESTERNI – L’Amministrazione”</b>		
<b>“SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDERS ESTERNI – L’attività svolta”</b>	Le notizie oggetto della presente verifica appaiono conformi con i dati esistenti agli atti del Settore di competenza; inoltre le stesse, con le precisazioni sopra esplicitate nella presente carta di lavoro, e consentono di potere esprimere una valutazione sulla performance dell’Ente.	<b>Positivo per la validazione</b>
<b>“OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI”</b>	Il capitolo oggetto della presente illustra il grado di raggiungimento della performance. In particolare: il grado di raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi risultanti nell’albero della performance, il risultato della gestione per programmi e quantifica il grado di raggiungimento della performance, il cui valore calcolato coincide con i calcoli effettuati dall’O.I.V.	<b>Positivo per la validazione</b>

Il procedimento di validazione ha avuto inizio il 4 Gennaio 2019 ed è stato definito il 7 Gennaio 2019.

*Dott. Salvatore Di Marca*